

パフォーマンス改善教育プログラム

1) 弊グループでは、各社員はグループ理念に則り最低でも年俸に対する投資利回り100%以上のパフォーマンスを達成することが出来る人材でなくてはならない。

グループ理念： 1) 利を見て義を思う。 2) 顧客満足度最大化。 3) 利益成長

2) 各社員の過去のパフォーマンス結果を鑑み、上記人材に不十分な社員と判断した場合には、当該社員に対し以下の通りパフォーマンス改善教育プログラムを適用する。

プログラム

1) 複数の部門統括責任者による集団指導体制にてパフォーマンス改善の教育指導を行う。

2) 具体的には、毎週定期的にパフォーマンス改善会議を当該社員の為に開催し、当該社員に対し具体的な改善点の個別指導を行う。

3) 当該プログラムは実際にパフォーマンスが改善した結果が出るまで継続。
プログラムの継続期間は原則2ヶ月間とし、2ヶ月間を目処に教育を完了させる様に厳しい指導を行う。